



Roland Mangold (geb. 1959)

Was mir (aus beruflicher Sicht) wichtig und wertvoll ist

„Organisationen und Projekte nicht nur als ‚komplexe Maschinen‘, sondern auch als ‚lebendige Organismen‘ betrachten und weiter entwickeln.“

„Sinnerfüllte Arbeit - zusammen mit anderen Menschen. Dabei meine Autonomie nicht aufgeben müssen und sehen können, was ich mit meinem Tun bewirke oder nicht bewirke.“

„Meine Zeit mit der Natur im Helix Garten. Ich kann dort meine Wahrnehmungs-Kompetenz weiter entwickeln, lerne Wesentliches von Störgeräuschen zu unterscheiden und meine Projekte erfolgreicher zu führen.“

„Der ‚Sense of Place‘ – mein tiefes Zugehörigkeitsgefühl zum Ort an dem ich lebe und arbeite. Das macht mich glücklicher und es ‚power‘ mich bei der Arbeit.“

Mein beruflicher Weg

- Erstausbildung als Ingenieur (Elektronik) und 5 Jahre praktische Tätigkeit in der Prozessautomatisierung und in der Telekommunikation.
- Gründung und Aufbau eines Beratungsunternehmens im Bereich der Telekommunikation. Übergabe des Unternehmens an den Partner.
- 10 Jahre Konzeption und Management von beruflichen Weiterbildungsprogrammen für große (öffentliche) Bildungs-Anbieter, begleitend dazu Studium der Wirtschaftswissenschaft und der Sozialpsychologie.
- Leitung der Planungsgruppe ‚Fachhochschule‘. Dabei Durchführung der Projekte zur Entwicklung der ersten Fachhochschul-Studiengänge in Österreich.
- Begleitend dazu 10 Jahre Vorstandsmitglied von ‚Projektmanagement Austria‘. Mitarbeit bei der Entwicklung der internationalen Zertifizierung für Projektmanager/innen und bei der Entwicklung/ Durchführung von PM-Weiterbildungsprogrammen.
- Gründung und Leitung (seit 20 Jahren) einer privat organisierten Forschungs- und Entwicklungsgesellschaft im Bereich ‚Human Resources‘. Entwicklung von mehreren Lern- und (Qualitäts-) Management-Systemen, die international eingesetzt werden. Konzeption und Durchführung von über 200 Projekten im Auftrag von großen Non-Profit-Organisationen und namhaften NGO's, die weltweit tätig sind. Zuletzt Entwicklung vom innovativen Management-System ‚Konzept Lebensqualität‘.
- Aufbau des European Institut for Human Development (EIHD) und dabei Konzeption/ Leitung von Projekten zur Beschreibung der Zusammenhänge von körperlicher Bewegung (Kinaesthetics) und der Lebensqualität von uns Menschen.
- Seit über 20 Jahren Dozent für Projektmanagement an mehreren Hochschulen, laufende Tätigkeit als Referent bei Tagungen und Kongressen und als Autor von Fachbeiträgen.
- Gründer und Vorstand von ‚faktorNATUR‘, einer Organisation, die Menschen und Organisationen auf die Potenziale der Natur aufmerksam macht und die Nutzung ermöglicht.
- Entwickler der Outdoor-Helix, eines In- und Outdoor-Environments, in dem es (Projekt-) Gruppen möglich ist, die Intelligenz der Natur für die eigene Arbeit zu nutzen.
- Gärtner vom Helix Garten